



recrute un·e responsable de pôle habitat et société

VOUS ÊTES...

Vous êtes un homme ou une femme, peu importe, vous êtes une personne :

- Rigoureuse et organisée ;
- Dynamique ;
- Autonome et force de propositions ;
- Concernée par les enjeux du changement climatique.

Vous avez :

- Le sens du management et du travail en équipe ;
- Le sens de l'organisation ;
- Un très bon relationnel ;
- Le sens de l'écoute, de la pédagogie et de la vulgarisation ;
- Un sens stratégique ;
- De bonnes capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale.

Vous connaissez :

- Le fonctionnement des collectivités locales et des institutions ;
- L'écosystème de la rénovation énergétique des logements ;
- Les politiques d'atténuation et d'adaptation au changement climatique ;
- Les fondamentaux des énergies renouvelables thermiques et du solaire photovoltaïque.

En lien avec les enjeux énergétiques et climatiques, vous vous intéressez :

- À la notion de justice sociale ;
- À l'implication des citoyens et citoyennes dans les projets ;
- Aux enjeux de santé ;
- Aux approches sociologiques qui permettent de mobiliser différents types de publics.

Vous avez de l'expérience en :

- Management d'équipe et gestion de projet ;
- Techniques d'animation et de conduite de réunions ;
- Gestion des relations partenariales ;
- Recherche de financements et suivi budgétaire.

Vous avez le permis B (déplacements à prévoir sur le Pays de Rennes).

NOUS SOMMES...

En tant qu'**Agence locale de l'Energie et du Climat du Pays de Rennes**, nous œuvrons localement et collectivement pour atténuer les causes du changement climatique et nous adapter à ses conséquences.

Nous accompagnons les collectivités, les acteurs socio-économiques, les habitantes et habitants vers un monde sobre, juste, résilient et respectueux du vivant !

Nous faisons le choix de la sobriété, de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables, porté-es par l'envie de mieux vivre aujourd'hui et demain !

Notre équipe est composée de 32 salarié-e-s motivé-es, engagé-es, enthousiastes qui travaillent de manière efficace dans une ambiance conviviale. Nous sommes organisés en trois pôles techniques (habitat et société, climat et collectivités, entreprises et énergies renouvelables) et deux pôles supports (communication et administratif).

Notre indépendance, notre expertise et notre créativité constituent une marque de fabrique que nous prenons soin d'entretenir au jour le jour en lien avec nos valeurs phares :

- L'intérêt général ;
- Prendre soin du vivant et de la planète ;
- Coopération et faire ensemble ;
- Justice sociale ;
- Créativité, humour et audace.

Le pôle habitat et société

Le pôle habitat et société vient en support de l'ensemble de notre agence pour :

- intégrer les enjeux de **santé** dans nos différentes missions ;
- affiner notre manière de **mobiliser** les différentes composantes de la société ;
- intégrer les enjeux de **mobilité** ;
- veiller aux respects des **planchers sociaux et des limites planétaires**.

Il travaille spécifiquement sur le sujet de la **rénovation écologique** et des **énergies renouvelables citoyennes**.

4 conseillers et conseillères accompagnent les ménages de Rennes Métropole et Liffré Cormier Communauté qui souhaitent rénover leur logement.

L'objectif est de donner envie et d'aider à conduire des travaux de rénovation ambitieux sur les plans énergétique et climatique.

NOUS VOUS ATTENDONS POUR...

Assurer le management de l'équipe impliquée dans le pôle habitat et société	Accordant une grande importance à un management de qualité, nous vous attendons pour : • Accompagner l'ensemble des salarié-es de votre équipe pour qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes ; • Faire vivre les valeurs et le cadre collectif de l'agence ; • Être à l'écoute et stimuler chacun-e ; • Lorsque c'est nécessaire : exprimer clairement aux salarié-es dont vous avez la charge les progrès attendus ; • Faire des points réguliers avec chacun-e des salarié-es du pôle pour s'assurer de la bonne avancée de leurs missions, comprendre et lever les points de blocages s'il y en a, garantir des conditions de travail confortables, ajuster les plans de charge et préciser les attendus ; • Gérer les entretiens annuels et entretiens professionnels des salarié-es du pôle (6 à ce jour) ; • Suivre les compétences de votre équipe et impulser les formations nécessaires ; • Donner les éléments de cadrage qui permettent aux collègues d'avancer de manière autonome et proactive dans la conduite de leurs missions ; • Prévenir et gérer les conflits si besoin ; • En lien avec la direction, anticiper, prévenir et gérer les risques psycho-sociaux au sein du pôle ; • Organiser des temps de partage des informations, des idées et ressentis de l'équipe, des attentes des partenaires, des expériences et questions qui se posent collectivement ; • Valider les demandes de congés et RTT.
Piloter les activités du pôle	• Préciser les objectifs du pôle, les moyens mobilisés, le calibrage des missions et les plannings associés pour y parvenir ; • Organiser les plans de charge en veillant aux délais prévus, à la répartition équilibrée des missions et à leur bonne réalisation ; • Animer la dynamique du pôle pour assurer un suivi uniforme des ménages accompagnés et faire évoluer leur accompagnement en transversalité avec les autres pôles ; • Piloter les projets liés à la rénovation énergétique et climatique des logements avec une vision globale des enjeux ; • Piloter les projets liés à la qualité de l'air intérieur et aux autres enjeux de santé ; • Piloter les actions liées à la mobilité ; • En lien avec Breizh ALEC, piloter notre mission de relais local Taranis, pour accompagner les projets citoyens d'énergie renouvelables ; • Superviser le travail du chargé de mission référent sur la mobilisation de nos différents publics en lien avec les enjeux de justice sociale ; • Valoriser les réseaux de chaleur existants ; • Apporter les points de validation ou de réorientation nécessaires sur les phases stratégiques des différents projets du pôle.

Gérer les relations partenariales du pôle	• Proposer des actions répondant aux besoins du territoire et des partenaires en lien avec la raison d'être et le positionnement stratégique de l'ALEC ; • Intégrer les besoins et préoccupations des partenaires et faire valoir le positionnement de l'ALEC ; • Participer activement aux réunions de pilotage de l'espace France Rénov, du dispositif écoTravo sur Rennes Métropole et des permanences délocalisées sur Liffré Cormier Communauté ; • Garantir notre rôle de relais local pour le développement des énergies renouvelables citoyennes dans le cadre du réseau Taranis ; • Suivre, analyser et garantir la fiabilité des données de fréquentation des services portés par le pôle ; • En lien avec le pôle administratif et la direction : - Piloter et gérer les conventions concernant les missions du pôle - Rédiger les bilans qualitatifs et financiers ; • Participer activement aux réunions des réseaux.
Nourrir la coopération au sein de l'agence	• Contribuer de manière active et positive à la vie d'équipe, aux réflexions stratégiques et collectives et à l'entraide entre collègues ; • Participer à la vie associative et aux réflexions collectives de l'agence ; • Contribuer à l'amélioration des process et outils du pôle ; • Travailler en lien étroit avec les autres responsables de pôle.

POSTULEZ !

Poste à pourvoir dès que possible

CDI – Temps plein 39 heures hebdomadaires avec RTT
Lieu de travail : Rennes (35)

Rémunération : 39 000 € à 45 000 € brut annuel
selon notre grille de rémunération et votre expérience.

Avantages sociaux : Tickets restaurant, Forfait Mobilités Durables, Participation de l'employeur à la mutuelle santé à hauteur de 50 %, Prise en charge à 100 % de la prévoyance

Merci d'adresser par courrier ou par e-mail à contact@alec-rennes.org, le **lundi 31 août 2026** au plus tard :

- Lettre de candidature (fichier nommé sous la forme « NOM Prénom LM »)
- CV (fichier nommé sous la forme « NOM Prénom CV »)

Entretien de recrutement à prévoir début septembre 2026.