

# FORMATION RÉFÉRENT SOBRIÉTÉ PAR BÂTIMENT



## OBJECTIFS

Le pôle collectivités de GPSO a accompagné les communes de son territoire pour établir leur plan de sobriété.

Parmi les actions recensées, la mise en place de référents sobriété par bâtiment a été la base de la communication des écogestes et de la nouvelle organisation interne des villes.

Il a donc fallu réfléchir au recrutement des référents, au contenu de la formation ainsi qu'à la fréquence d'animation de ces nouvelles entités.

Certaines communes ont demandé une intervention ponctuelle tandis que d'autres ont vu l'opportunité de former leurs agents aux sujets climat-énergie de façon plus transversale.

## LA PÉPITE EN CHIFFRES

### 3 COLLECTIVITÉS FORMÉES

Issy-les-Moulineaux,  
GPSO et Meudon

### 85 PERSONNES SENSIBILISÉES

## RESSOURCES

• 3 jours :  
préparation du contenu,  
échanges avec la commune pour  
adapter les écogestes et le plan  
d'action en fonction des mesures  
votées par les élus, animation de  
la formation

• 1 personne dans le cadre des  
missions du pôle collectivités.

## DESCRIPTIF

• Avant l'intervention elle-même, il a fallu réfléchir au rôle attendu des référents : une simple diffusion de consignes décidées par la ville ou bien une montée en compétence des agents sur des thématiques transversales avec la sobriété énergétique comme point de départ ?

• Par la suite, la stratégie de recrutement des référents a été établie :  
Quelles directions ?  
Quel niveau hiérarchique ?  
Quels prérequis de connaissance ?  
Quelle répartition géographique ?

## UN CONTENU DE FORMATION DÉCOUPÉ EN 3 PARTIES

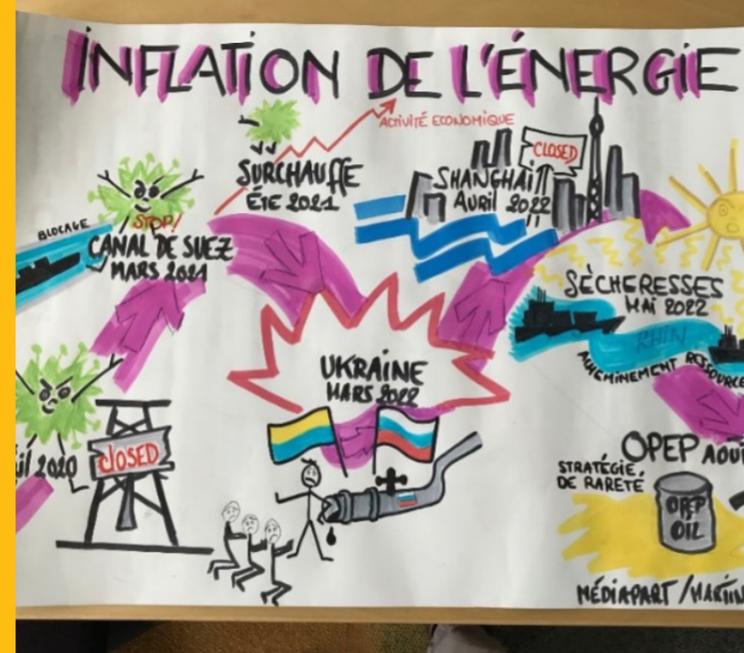
- le contexte avec les causes de l'inflation (économiques et industrielles) et les politiques nationales (décret tertiaire)
- les mesures décidées par la ville avec un questionnement des participants sur leur application actuelle
- la théorie du changement de comportement pour encourager la diffusion des consignes

Un bilan à la fin de la saison de chauffe pour présenter les baisses de consommation permet d'entretenir la motivation des agents.



## D'APRÈS UN DES ÉCONOMES DE FLUX...

Nous pensions que les agents allaient mal recevoir les consignes de sobriété. Finalement, le nombre de plaintes a été beaucoup plus faible qu'imaginé et nous avons réussi à faire de bonnes économies, en partie grâce au raccourcissement de la période de chauffe.



## CONTACT

James CLEAVER  
james.cleaver@gpso-energie.fr

en partenariat avec Services RH de la collectivité, service bâtiment pour la collecte des données de consommation