

# L'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de l'Est parisien recrute

## Un·e chef·fe de projet – dispositif Pass'Réno Habitat

### CDD de 6 à 7 mois

- Vous souhaitez vous engager dans la transition énergétique des collectivités et des entreprises ?
- Vous avez le sens de la pédagogie et savez transmettre votre expertise ?
- Vous voulez faire partie d'une équipe enthousiaste et engagée ?

**Rejoignez une structure à taille humaine au service de la transition énergétique de son territoire !**

### L'ALEC-MVE, un partenaire de l'action locale et territoriale

L'ALEC-MVE couvre aujourd'hui un espace territorial de 20 communes situées sur les territoires d'Est Ensemble et Paris Est Marne&Bois, soit près de 950 000 habitants.

Elle s'appuie actuellement sur une équipe de 32 salarié·e·s.

### Contexte du poste

Pour répondre à l'urgence climatique et rendre son parc résidentiel entièrement bas carbone d'ici 2050, la Métropole du Grand Paris s'est engagée à travers son Plan Climat Air Énergie Métropolitain à accompagner la prise de décision des ménages en s'appuyant sur le dispositif de service public Pass'Réno Habitat pour l'habitat individuel et le dispositif CoachCopro pour l'habitat collectif (porté par l'APC - Agence Parisienne du Climat).

Pass'Réno Habitat a été conçu par l'ALEC-MVE qui pilote sa mise en œuvre pour l'ensemble des huit espaces de conseil France Rénov' des 12 Etablissements Publics Territoriaux du territoire Métropolitain.

Ce programme agit en miroir sur deux cibles : outiller et accompagner les particuliers dans leur projet de rénovation énergétique et animer et mobiliser un réseau de professionnels locaux du bâtiment (artisans, architectes, bureaux d'études, Accompagnateur Rénov'). Le programme s'appuie sur une plateforme web de mise en relation [grandparis.passrenohabitat.fr](http://grandparis.passrenohabitat.fr).

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, l'ALEC-MVE recherche un·e chef·fe de projet dispositif Pass'Réno Habitat. Le poste est à pourvoir au sein du pôle Habitat composé de 18 personnes.

### Missions

Encadré·e par le responsable du Pôle Habitat, le·la chef·fe de projet aura pour mission de coordonner la dynamique métropolitaine du dispositif Pass'Réno Habitat et d'encadrer l'équipe (3 personnes) en charge du dispositif composée d'un Chargé de mission outils

numériques Plateforme web Pass'Reno Habitat, d'un Chargé de mission coordination du réseau des professionnels et d'un.e stagiaire. Le.la chef-fe de projet aura pour mission de :

### **1. Développement et pilotage stratégique du dispositif**

Garantir le développement stratégique et opérationnel du dispositif en lien avec les partenaires et les équipes.

- Promouvoir « l'offre de service » du dispositif Pass'Reno Habitat auprès de l'ensemble des réseaux institutionnels et professionnels concernés (ALEC, ADEME, ANAH, DRILH, Fédérations professionnels, Fédération FLAME etc.)
- Élaborer et s'assurer de la mise en œuvre du programme en cohérence avec la stratégie des collectivités locales (EPT), de la Métropole du Grand Paris et de l'ALEC-MVE
- Produire et contribuer aux actions de plaidoyer et de communication
- Suivre les besoins techniques, humains et financiers à chaque projet
- Mettre en place des processus et outils de suivi des actions et livrables nécessaires à la bonne mise en œuvre des projets.

### **2. Animation et développement de partenariats**

Assurer la mise en réseau des acteurs du territoire et renforcer le rôle d'expertise de l'ALEC-MVE.

- Entretenir des relations régulières avec les acteurs locaux et institutionnels en lien avec Grand Paris Climat et la Métropole du Grand Paris
- Prospecter, analyser et mobiliser des partenaires stratégiques en lien avec le dispositif
- Piloter la définition de l'offre de service aux professionnels et participer à des groupes de travail et événements professionnels
- Renforcer l'animation du réseau des partenaires locaux (collectivités, ANAH, entreprises, professionnels de l'immobilier...), utilisateurs des outils et proposer une stratégie de communication ad-hoc
- Développer des indicateurs de suivi et élaborer des bilans des activités à destination des partenaires

### **3. Pilotage, suivi et évaluation de la plateforme web en lien avec le chargé de mission plateforme web**

Assurer le pilotage et le suivi des développements web et assurer l'animation et l'évaluation des outils mis en place, en lien avec le Coach Copro.

- Piloter le partenariat avec les prestataires Web et la réalisation de la feuille de route web définie, en lien avec le chargé de mission
- Contribuer à l'analyse et l'évaluation de la plateforme en lien avec les besoins des partenaires (porteurs du dispositif, collectivités partenaires) dans la perspective du programme SPRH.
- Garantir une plus grande efficacité et homogénéité de la donnée, faciliter le suivi des activités de l'Agence, alimenter les observatoires territoriaux et renforcer l'appui technique et stratégique aux collectivités partenaires.

### Contribuer aux activités de l'ALEC-MVE

- Contribuer régulièrement à la création de contenu pour la communication de l'Agence (interview, newsletter, actualités sur les sites...) afin de valoriser ses activités.
- Contribuer à la bonne compréhension des missions et enjeux de Pass'Réno Habitat aux équipes internes.

### Profil recherché

#### Parcours et compétences

- Vous êtes diplômé-e de l'enseignement supérieur BAC+5 dans le domaine de l'énergie, des politiques publiques ou équivalent
- Vous avez une expérience professionnelle d'au moins 2 ans en lien avec la transition énergétique
- Vous avez une expérience avérée d'animation d'un réseau et/ou en conduite de projet
- Vous avez une 1<sup>ère</sup> expérience en management
- Votre connaissance du milieu des collectivités locales, des entreprises du bâtiment et des acteurs publics est un atout
- Vous avez une appétence pour les politiques publiques de la rénovation énergétique
- Vous avez une appétence pour développement de projet Web
- Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, ...) et si possible de gestion de projet (ex : Monday, Trello etc.)

#### Savoir-être

- Vous savez travailler en équipe
- Vous avez le sens de la pédagogie et savez convaincre
- Vous avez une aisance relationnelle et la capacité à animer des réseaux de partenaires
- Vous êtes organisé-e et autonome dans une logique de gestion de projet

### Conditions

- CDD à temps plein de 6 à 7 mois, statut cadre de la convention Syntec
- Poste à pourvoir à partir de mai 2025
- Rémunération : à partir de 36 800 € bruts annuels selon expérience et grille salariale
- Forfait mobilités durables ou remboursement à 50% du Pass Navigo
- Tickets restaurant pris en charge à 60% par l'employeur
- Mutuelle prise en charge à 50 % par l'employeur
- Lieu de travail : 35-37 avenue de la Résistance – 93100 Montreuil
- Organisation du travail du lundi au vendredi sur 39 heures, avec 22 jours de RTT par an
- Télétravail possible jusqu'à deux jours par semaine

### Candidature

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) **jusqu'au 2 mai 2025**.

Les premiers entretiens auront lieu à partir du 5 mai 2025. Toutefois, nous nous réservons la possibilité de réaliser des entretiens au fil de la réception des candidatures. Un second entretien sera proposé aux candidat-e-s retenu-e-s.