



# GEIEC

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS  
ISÈRE ÉNERGIE CLIMAT

## PROFIL DE POSTE

Chargé·e de mission – Habitat Collectif

CDI



## **LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS ISERE ENERGIE CLIMAT RECRUTE UN-E CHARGE-E DE MISSION – HABITAT COLLECTIF.**

Le GEIEC (Groupement d'Employeurs Isère Energie Climat) est un groupement d'employeurs qui a pour adhérents des associations et entreprises qui œuvrent pour la transition énergétique et des modes de vie durables sur le territoire isérois.

Le GEIEC recrute pour la SPL ALEC **un poste de chargé-e de mission Habitat collectif.**

Le poste est basé à Saint Martin d'Hères dans les locaux de l'ALEC.

**La Société Publique Locale Agence Locale de l'Energie et du Climat de la Grande Région** Grenobloise (SPL ALEC) a pour objet la contribution à la mise en œuvre des politiques climatiques et de transition énergétique de ses collectivités actionnaires. Elle met notamment en œuvre le Service Public d'Efficacité Énergétique métropolitain.



L'équipe de la SPL ALEC est composée de 59 personnes.

Le poste est ouvert en CDI dans le cadre d'un remplacement au sein du pôle Habitat Collectif.

### **CONTEXTE**

Le dispositif MurMur porté par Grenoble Alpes Métropole vise à inciter les copropriétés et propriétaires de maisons individuelles du territoire à réaliser des travaux de rénovation énergétique grâce à un accompagnement technique, et des aides financières aux travaux.

Pour les copropriétés plus spécifiquement, les chargé.es de mission du pôle habitat collectif de l'ALEC jouent le rôle de guichet unique, en les informant tout d'abord sur le dispositif puis en les accompagnant dans les premières étapes de leur projet, jusqu'au vote d'une mission de maîtrise d'œuvre préalable à la consultation d'entreprises. L'ALEC travaille ensuite de concert avec le MOE pour vérifier le respect des critères techniques de Mur Mur. Un opérateur de suivi animation (Soliha) intervient ensuite pour assurer l'ingénierie financière jusqu'à la réalisation des travaux.

Parallèlement, les chargé.es de mission assurent différentes actions, dites transversales, de sensibilisation, d'animation et de formation à destination des copropriétaires et de partenariat avec les acteurs de la copropriété.

Depuis 2022, l'ALEC est également missionnée par Grenoble Alpes Métropole pour accompagner les copropriétés à l'installation d'infrastructures de recharge de véhicules électriques (IRVE). L'objectif est

d'anticiper le développement du marché de la voiture électrique en limitant les démarches de raccordement de prises individuelles (droit à la prise) et en privilégiant les infrastructures collectives. L'ALEC accompagne ainsi les copropriétés pour les aider à faire les bons choix en termes d'infrastructure technique et à comparer les différentes offres de professionnels (opérateurs de recharges, électriciens ou gestionnaires de réseau de distribution). Elle intervient au besoin en AG de copropriété pour répondre aux questions et faciliter les votes.

Neuf salarié-e-s contribuent actuellement au travail d'accompagnement Mur Mur dont deux à l'accompagnement sur l'IRVE.

Le poste est placé sous la responsabilité du Responsable du pôle Habitat Collectif.

## LES MISSIONS DU POSTE

### 1. **Accompagnement des copropriétés à la rénovation énergétique et actions transversales** (≈75% des missions opérationnelles)

- Vous assurez un premier niveau de conseil aux copropriétés ayant sollicité l'ALEC par l'intermédiaire de l'Espace Conseil France Rénov
- Vous apportez un conseil personnalisé aux copropriétés qui s'inscrivent au dispositif Mur Mur : visite des bâtiments, rédaction d'une étude personnalisée sur les enjeux et les pistes de travaux, restitution à la copropriété
- Vous animez des réunions de mobilisation des copropriétaires
- Vous travaillez en lien avec le syndic et la maîtrise d'œuvre pour vérifier la compatibilité des travaux avec les dispositifs d'aides financières et le référentiel technique de Mur Mur.
- Vous participez aux actions de sensibilisation et d'animations à destination des copropriétaires (visite de chantier, ateliers témoignages, rédaction de newsletter...)
- Vous contribuez à la veille technique du pôle et aux missions d'observatoire des coûts de travaux et des consommations de chauffage des copropriétés.

### 2. **Accompagnement des copropriétés à l'installation d'infrastructures de recharges de véhicules électriques (IRVE)** (≈25% des missions opérationnelles)

- Vous apportez un conseil téléphonique de premier niveau aux copropriétaires qui sollicitent l'ALEC par l'intermédiaire de l'Espace Conseil France Rénov.
- Vous apportez un conseil personnalisé aux copropriétés qui s'inscrivent pour un accompagnement de niveau 2 : visite des garages, rédaction d'une note de synthèse sur les solutions techniques envisageables, orientation vers des professionnels (opérateurs de recharge, gestionnaires de réseau de distribution, électriciens), restitution à la copropriété
- Vous animez des réunions de mobilisation des copropriétaires.
- Vous participez aux actions de sensibilisation, d'animations et de communication à destination des copropriétaires ou des syndics (webinaires, conférences...)

### 3. Vie de la SPL ALEC

- Vous pouvez participer ponctuellement aux autres activités de la structure si nécessaire : surcroît d'activité, appui méthodologique ou technique, formation, communication, ...
- Participation aux tâches générales de la structure

### PROFIL RECHERCHE

Ce poste nécessite une bonne connaissance du domaine énergétique pour être un interlocuteur valable et reconnu, mais n'est pas uniquement technique. Le rôle de l'ALEC n'est pas celui d'un bureau d'études : il s'agit de convaincre, d'assister et d'accompagner les acteurs de la copropriété (copropriétaires, syndic, associations, collectivités, ...), de leur proposer des actions de sensibilisation et de formation sur des sujets nouveaux.

Le candidat doit être conscient de l'importance de cette fonction d'accompagnement et d'animation qui est au cœur des missions proposées. Une aptitude au contact, à l'échange, y compris face à des interlocuteurs parfois difficiles à mobiliser ou convaincre est essentielle.

Le poste requiert une forte disponibilité, une partie des réunions ayant lieu en soirée. Une expérience de travail avec les copropriétés sera également appréciée.

### CONNAISSANCES THEORIQUES

- Problématique environnementale planétaire, changement climatique, énergie
- Connaissances en économie d'énergie / utilisation rationnelle de l'énergie : énergétique du bâtiment, efficacité énergétique, énergies renouvelables
- Isolation et matériaux, systèmes de chauffage
- Connaissance du secteur du logement et plus particulièrement du fonctionnement des copropriétés
- Connaissances des acteurs et des financements de l'habitat privé
- Connaissances sur la recharge de véhicules électriques appréciée mais non exigée

### SAVOIR-FAIRE ET QUALITES REQUISES

- Rigueur et organisation, gestion des priorités
- Suivi de projets de long terme
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Polyvalence et autonomie
- Capacités d'adaptation
- Esprit d'initiative et dynamisme
- Qualités relationnelles, écoute, courtoisie

- Pédagogie et bonne expression orale
- Animation de réunions (parfois en contexte difficile)
- Qualités rédactionnelles, et bonne orthographe
- Aisance avec les outils informatiques
- Aptitude à travailler en équipe

### DIPLÔMES / EXPÉRIENCES REQUIS

- Formation de niveau Bac+3 à Bac +5 minimum dans les domaines de la gestion et la maîtrise de l'énergie
- Expérience professionnelle exigée de 1 à 2 ans sur poste comparable
- Expérience professionnelle d'accompagnement des copropriétés appréciée
- Permis B indispensable

### CONDITIONS DU POSTE

Le GEIEC et ses membres sont attentifs à l'équilibre vie privée-vie professionnelle. Il est proposé :

- Une prise de poste au plus tôt dans l'idéal en mai 2024
- CDI à temps plein en statut cadre
- Temps plein avec récupération au réel (plusieurs modalités d'aménagement du temps de travail possibles : forfait annuel en heures ou forfait annuel en jours)
- Grande souplesse dans l'aménagement de son temps de travail, pas d'horaires obligatoires : un vrai atout
- 4 jours employeurs offerts
- Une rémunération de 32 500 à 35 000 € bruts annuels
- Une mutuelle et une prévoyance avantageuses, prises en charge à 100% par l'employeur
- Des tickets restaurant et un accord d'entreprise Forfait Mobilités Durables de 300 € par an
- Une prime « vacances » liée à la convention collective SYNTEC
- De la souplesse et des conditions matérielles pour télétravailler jusqu'à 10 jours par mois
- Un cadre de travail agréable et convivial au siège de la SPL ALEC à St Martin d'Hères en Isère
- Poste aménageable

### MODALITES DE CANDIDATURE

Le recrutement est réalisé par le GEIEC pour le compte de ses adhérents (SPL ALEC).

La candidature est à envoyer par email à [recrutement@geiec.org](mailto:recrutement@geiec.org) avec l'objet « n°4GE - candidature au poste de CM copropriété ».

Merci de transmettre obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation avant **le dimanche 28 avril au soir**.

Les entretiens auront lieu le **lundi 13 mai 2024** dans les locaux de la SPL ALEC.