

L'Aduhme recrute un(e) directeur/directrice adjoint(e) en contrat à durée indéterminée

L'Aduhme est l'agence locale de l'énergie et du climat Clermont-Puy-de-Dôme. Créée initialement par la Ville de Clermont-Ferrand avec l'appui de l'ADEME Auvergne en 1996, elle intervient depuis plus de 20 ans sur l'ensemble du département du Puy-de-Dôme en appui aux collectivités publiques (communes, intercommunalités, territoires et Département). Sa mission : les accompagner dans la réduction de leurs consommations et dépenses d'énergie liées à leur patrimoine et à leur champ de compétences.

Pour ce faire, l'agence locale déploie depuis 2010 un dispositif de Conseil en énergie partagé (CEP) qui consiste à mutualiser une expertise technique avérée entre plusieurs collectivités en vue d'avancer sur la question de la transition à l'échelle de leurs équipements bâtis et autres systèmes. Concrètement, la mission d'un conseiller consiste à : élaborer le profil énergétique patrimonial, définir un schéma directeur structuré autour des questions de sobriété, d'efficacité et de diversification énergétiques, accompagner la collectivité dans la mise en œuvre et l'évaluation des actions retenues. Ces dernières couvrent un spectre très large : achat d'énergie, optimisation tarifaire, travaux isolés d'amélioration de la performance énergétique du bâti et des systèmes, rénovation globale de bâtis publics, installation de solutions de production d'électricité et de chaleur renouvelables, lutte contre les surchauffes intérieures en périodes caniculaires...

La nature de l'appui du conseiller CEP porte aussi bien sur l'information et le conseil de premier niveau que sur la rédaction de documents de consultation, l'analyse des offres, le conseil technique à la maîtrise d'ouvrage et à la maîtrise d'œuvre, le montage de projets budgétaires et mobilisation de subventions à l'investissement, l'évaluation de l'atteinte des objectifs performanciers... L'agence locale travaille à la préparation des projets, des plans d'actions pour faciliter l'engagement des maîtrises d'ouvrage et aider au positionnement des opérateurs.

Le Pôle CEP de l'Aduhme est constitué actuellement de 10 conseillers techniques qui accompagnent 472 collectivités puydômoises ; il pilote également avec le Conseil Départemental des actions collectives dont l'objectif est la massification de solutions éprouvées (SOLAIRE Dôme sur le photovoltaïque en toiture, COCON 3 sur le remplacement de chaudières fioul par des solutions renouvelables...). Il est complété par un pôle « chaleur renouvelable » composé de 2 ingénieurs, qui déploient leur expertise auprès de porteurs de projets publics et privés en vue de recourir à des solutions thermiques décarbonées.

Face à la montée en charge de l'activité d'accompagnement (9 EPCI membres en 2020, 14 aujourd'hui), à la nécessité de mettre en cohérence l'appui aux collectivités locales, de travailler à l'évolution du positionnement vers une expertise plus orientée vers des rénovations plus abouties répondant aux obligations réglementaires (décret tertiaire notamment) et aux besoins d'une structuration salariée plus solide, l'Aduhme recrute un(e) directeur/directrice adjoint(e), à temps plein, en contrat à durée indéterminée.

Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'Aduhme, la personne recrutée aura pour mission d'assurer la coordination du pôle technique (12 salariés) ainsi qu'une fonction d'appui conseil auprès de ce pôle, tout en déployant le dispositif CEP auprès de certaines communes.

Sa mission se structurera autour de 3 axes principaux :

→ **Coordonner le pôle technique de l'Aduhme**

- **Piloter globalement le pôle « conseil en énergie partagé » (CEP)** en vue de parfaire l'intervention des conseillers techniques auprès des collectivités et autres membres-adhérents ;
- **Actualiser une stratégie d'appui aux collectivités** en vue de satisfaire aux attentes des collectivités-membres, respecter les engagements de suivi tout en optimisant, en rendant cohérentes et lisibles les missions d'accompagnement, et en visant à la fois l'intérêt général des collectivités et l'équilibre économique-de la structure ;

- **Faire de l'accompagnement à la rénovation énergétique aboutie, un axe fort** de l'intervention du pôle CEP auprès des collectivités publiques ;
- **Participer au renforcement du poids de l'Aduhme dans l'ingénierie territoriale locale** ;
- **Faire le lien entre l'activité du pôle CEP et celle du pôle « chaleur renouvelable »** dans l'optique de créer des synergies, pour contribuer à la décarbonation du patrimoine bâti public ;
- **Déployer l'accompagnement technique vers de nouvelles cibles** à l'instar des établissements sociaux et médicaux sociaux, notamment.

→ **Assurer une mission d'appui aux conseillers du pôle CEP sur des projets de rénovation globale**

- **Appuyer les conseillers dans un premier niveau de lecture des projets de rénovation énergétique** en vue d'identifier les orientations prioritaires ;
- **Réaliser de manière régulière une revue de projets** pour faire état de l'avancée de ces derniers et réajuster le cas échéant les orientations ;
- **Être en appui des conseillers CEP sur des projets de rénovation en situation de blocage** ;
- **Participer à la valorisation des bonnes pratiques** en lien avec la chargée de communication et d'animation de l'agence locale.

→ **Déployer directement le dispositif CEP auprès de certaines collectivités locales**

De manière complémentaire :

- Appuyer le directeur dans ses diverses missions ;
- Participer aux montages de nouveaux projets, répondre à des appels à projets locaux, nationaux voire européens ;
- Assurer la représentation de l'Aduhme dans des instances publiques, auprès des services de l'Etat, des collectivités territoriales ;
- Suppléer le directeur en cas d'indisponibilité ou d'absence temporaire.

Compétences, savoir-faire et savoir-être requis

- Diplôme de formation supérieure et une expérience significative dans le domaine de l'énergie, la gestion patrimoniale (Bureau d'études, maîtrise d'œuvre, etc.) ;
- Compétences et expérience significatives en matière de gestion de personnel et de coordination de pôle technique ;
- Connaissance approfondie des politiques publiques et du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Rigueur, méthode, esprit d'analyse et de synthèse, compétences en termes d'évaluation ;
- Capacité d'organisation, de planification d'action, respect des engagements ;
- Sens de la pédagogie, facilité d'expression, capacités rédactionnelles et d'argumentation ;
- Sens du dialogue, du travail en équipe et de l'intérêt général ;
- Force de proposition, autonomie dans la gestion des tâches et prise d'initiative ;
- Motivations personnelles pour les problématiques de transitions énergétique et écologique ;
- Maîtrise des outils informatiques et internet

Conditions de recrutement

- Salarié(e) à temps plein de droit privé
- Poste basé à Clermont-Ferrand, Maison de l'Habitat et du Cadre de Vie
- Contrat à durée indéterminée, Statut Cadre - 35h / semaine
- Rémunération selon expérience
- Mutuelle santé, chèques restaurants, prime vacances...
- Permis B et véhicule indispensable

Le poste est à pourvoir au plus vite.

Les entretiens d'embauche auront lieu le 28 mars, en matinée voire en tout début d'après-midi.

Les candidatures (lettre de motivation, CV, prétentions salariales) doivent être adressées **avant le 15 mars** à :

Monsieur le Président

Aduhme

129 avenue de la République - 63100 CLERMONT-FERRAND