

L'Aduhme recrute

1 chargé-e de mission chaleur renouvelable

Employeur

L'Aduhme est l'agence locale des énergies et du climat des territoires du Puy-de-Dôme. Dans le cadre de sa mission d'intérêt général, elle développe des actions d'information et d'animation territoriale, conseille et déploie une expertise technique sur les questions de transition énergétique, majoritairement auprès des collectivités locales. Son ambition : favoriser le passage à l'acte pour que la transition énergétique devienne une réalité dans les territoires.

L'agence locale intervient aussi en appui des collectivités territoriales et des intercommunalités pour les accompagner dans la définition et mise en œuvre de politiques énergétiques locales, de plans d'action en vue de participer à la lutte contre le dérèglement climatique, au développement et à l'aménagement durable des territoires.

Si l'agence locale est avant tout un outil des collectivités, elle intègre aussi dans les rangs de ses adhérents, des acteurs des territoires à l'instar des organismes bailleurs, des gestionnaires de réseau de distribution d'énergie, des fédérations et autres syndicats professionnels, des associations de préservation de l'environnement, etc.

L'Aduhme fait enfin partie de la Fédération des agences locales de maîtrise de l'énergie et du climat (FLAME), qui compte une quarantaine d'agences locales en France, à ce jour.

Parmi l'ensemble de ses missions territoriales, l'agence locale apporte son appui technique auprès des collectivités pour soutenir le développement de la chaleur renouvelable : elle est animatrice de la filière bois-énergie depuis 2002 avec le soutien du Département, elle co-anime avec la Métropole clermontoise et Territoire d'énergie du Puy-de-Dôme des Contrats Chaleur Renouvelable (CCR).

Elle déploie enfin avec le Conseil départemental l'opération COCON 3 qui consiste à convertir de manière massive, des chaudières fioul/propane vers des solutions de chaleur renouvelable dans le patrimoine des communes et intercommunalités.

Pour plus d'information sur l'Aduhme : <http://www.aduhme.org>

En vue de renforcer son pôle « chaleur renouvelable », l'Aduhme recrute un(e) chargé(e) de mission « chaleur renouvelable ».

Définition de la mission

La mission de chargé(e) de mission « chaleur renouvelable » se structure autour de plusieurs axes de travail :

- **Mission 1 : informer, sensibiliser les acteurs du territoire sur les solutions de production de chaleur renouvelable**

Objectifs : il s'agira de développer des actions d'information et de sensibilisation auprès de diverses cibles (collectivités locales, bailleurs sociaux, acteurs économiques des territoires...) à l'échelle du Puy-de-Dôme, en vue de promouvoir les solutions de chaleur renouvelable (bois-énergie, géothermie sur sondes ou nappe, solaire thermique, réseau de chaleur).

Collaboration : travail en lien avec la chargée de communication et d'animation ainsi que le chargé de mission en place.

Concrètement : définition et mise en œuvre d'un programme d'actions composé de visites de sites de référence, de webinaires, de réunions de travail avec en toile de fond l'édition de documents promotionnels

- **Mission 2 : conseiller et aider à la décision**

Objectifs : fournir aux potentiels porteurs de projet des éléments de faisabilité aussi bien sur le volet technique qu'économique en vue de faciliter la prise de décisions pour investir en faveur de solutions chaleur renouvelable.

Collaboration : travail en lien avec le chargé de mission en place ainsi qu'avec les collectivités porteuses d'un contrat chaleur renouvelable et la référente CCR locale de l'ADEME.

Concrètement : réalisation d'analyses d'opportunité portant sur les solutions de chaleur renouvelable, appui aux porteurs de projet dans la rédaction de pièces de marché pour lancer des missions d'études de faisabilité et de maîtrise d'œuvre.

- **Mission 3 : accompagner les porteurs d'un projet de diversification énergétique**

Objectifs : être aux côtés du porteur de projets tout au long des phases d'études pré-opérationnelles voire même *a posteriori* pour s'assurer du bon fonctionnement des installations. Intervenir en parallèle en appui des prestataires (BET fluides, MOe) pour garantir la pertinence des préconisations techniques, leur adéquation aux besoins de la maîtrise d'ouvrage et leur bonne mise en œuvre.

Collaboration : travail en lien direct avec les porteurs de projets et leurs prestataires.

Concrètement : participation à l'ensemble des réunions d'avancement du projet, appui-conseil aux porteurs de projets et prestataires en phases intermédiaires, rédaction de notes techniques, aide à la complétude des dossiers de demande de subvention.

- **Mission 4 : évaluer et observer**

Objectifs : s'assurer que les réalisations fonctionnent correctement par un suivi régulier et attester du niveau d'atteinte des objectifs de diversification énergétique à l'échelle des territoires, notamment pour la Métropole clermontoise et TE 63 engagés dans un CCR.

Concrètement : être en contact régulier avec ceux qui ont réalisé une installation chaleur renouvelable pour mesurer la production annuelle et évaluer le fonctionnement des installations. Capitaliser l'ensemble des données à l'échelle de chaque territoire pour éditer des indicateurs : MWh produits, taux de couverture des besoins en chaleur, teqCO2 évitées, gains économiques... Assurer la rédaction des rapports d'activité auprès des financeurs.

Le déploiement de ces missions se fera en lien avec l'ensemble de l'équipe de l'Aduhme, notamment les conseillers techniques du pôle « Conseil en énergie partagé » (CEP) qui travaillent quotidiennement avec les territoires et les collectivités puydômoises ainsi que le chargé de mission en place.

Lieu de travail

Le poste est basé à Clermont-Ferrand dans les locaux de l'Aduhme. Le territoire d'action de l'agence locale est le Puy-de-Dôme. Des déplacements dans les territoires sont à prévoir. Des interventions sont possibles en soirée.

Il pourra être demandé au titulaire de se déplacer ponctuellement en France pour participer notamment à des séminaires ou groupes de travail dans le cadre de collaboration de réseaux.

Profil recherché

- Formation de niveau Bac+2 (DUT, BTS thermique, énergétique...) minimum et une expérience significative dans le domaine de l'énergie (bureau d'études, exploitant de chauffage, etc.) ;
- Connaissance obligatoire et approfondie :
 - Des solutions de production de chaleur renouvelable (bois-énergie, géothermie sur sondes ou nappe, solaire thermique, réseau de chaleur...)
 - De la thermique du bâtiment et des outils associés, des techniques de maîtrise de l'énergie, des acteurs de ces filières, du contexte énergétique et environnemental actuel et de la tarification énergétique ;
 - Des collectivités locales et de leur fonctionnement ;
- Rigueur, organisation, esprit d'analyse et de synthèse ;
- Capacités rédactionnelle, d'organisation, de planification d'action, de respect des engagements ;
- Sens de la pédagogie par l'exemple et de l'évaluation ;
- Capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale ;
- Sens du dialogue, du travail en équipe et de l'intérêt général ;
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word et Power Point) et des technologies de communication ;
- Motivations personnelles pour les économies d'énergie, les énergies renouvelables et plus largement la transition écologique ;
- Permis B.

Autres éléments concernant le poste

Conditions : CDI

Durée du temps travail : 35 heures

Salaire selon expérience et profil

Date de prise de fonction : courant du premier semestre 2023

Envoyer lettre, CV et prétentions salariales avant le : 28 avril 2023 à :

Aduhme

Monsieur le Président, Maison de l'Habitat- 129, avenue de la République 63100 CLERMONT-FERRAND