

# OFFRE D'EMPLOI

## Responsable opérationnel(le)

### Contexte :

L'ALEC Ouest Essonne, association sous gouvernance d'élus locaux, est un outil mutualisé au service de la mise en œuvre de la transition des territoires : Communauté Paris Saclay, Communauté de Communes du Pays de Limours (CCPL), Communauté de Communes du Dourdannais en Hurepoix (CCDH), Communauté d'Agglomération de l'Etampois Sud Essonne (CAESE).

Elle s'inscrit dans un réseau national d'une quarantaine d'ALEC ([federation-flame.org](http://federation-flame.org)). Elle promeut et stimule, dans l'habitat, la sobriété énergétique, la maîtrise de l'énergie, le développement des énergies renouvelables, l'éco-construction et la mise en œuvre opérationnelle des plans climat au maillon le plus fin, les communes. ([alec-ouest-essonne.fr](http://alec-ouest-essonne.fr)).

L'ALEC Ouest Essonne emploie actuellement 17 techniciens et cadres répartis en 2 pôles opérationnels : 1 dédié à l'accompagnement des particuliers/ménages et 1 dédié à l'accompagnement des collectivités. Le développement des besoins dans le contexte de forte demande (crise énergétique et climatique, France Renov ...) conduit l'Agence à renforcer son management et à recruter, en soutien de la directrice, un(e) responsable opérationnel(le) en charge de manager les 2 pôles opérationnels, avec un souci de renforcer la cohésion des 2 équipes et de s'assurer du déploiement des feuilles de route des collaborateurs en cohérence avec la stratégie.

### Missions principales :

- Il/elle est responsable des pôles opérationnels (15 personnes) ;
- Il/elle supervise les 2 pôles opérationnels (collectivités et particuliers) en coopération avec les 2 référents et en accord avec la stratégie de l'agence ;
- Il/elle assure le management des 2 équipes et veille à la bonne application des feuilles de route des collaborateurs ;
- Il/elle élabore et pilote les objectifs individuels annuels pour les 2 pôles en accord avec les 2 référents,



- Il/elle assure le coaching des nouveaux arrivants et élabore avec les référents et les collaborateurs le programme de formation.
- Il/elle assure la communication transversale entre les 2 pôles (en coopération avec la responsable communication). Il/elle rend compte à la direction et est force de propositions ;
- Il/elle participe à l'élaboration du budget de l'agence sur le volet opérationnel et pilote le budget des 2 pôles ;
- Il/elle encourage un environnement et une culture de travail positifs pour les collaborateurs ;

### Compétences attendues :

- Management et expérience de gestion de grande équipe multi spécialités (>10 personnes) ;
- Capacité à structurer un cadre de pilotage de la performance adapté aux services et missions déployés par l'agence ;
- Compréhension des besoins attendus par les territoires (élus et services administratifs)
- Capacité à adapter sa communication selon ses interlocuteurs (écoute, capacité d'ajustement) ;
- Compréhension du cadre stratégique et analyse et des leviers mobilisables au niveau opérationnel (outils de pilotage, compréhensibles, ...) ;
- Autonome, sens de l'organisation et du relationnel, leadership ;
- Capacité à mobiliser et impliquer son équipe (efficacité, cohésion, montée en compétences)

### Conditions :

- Poste en CDI
- Salaire compétitif selon profil (45 – 50 k€)
- Tickets restaurant avec une carte Swile (60% pris en charge)
- Mutuelle : 70% pris en charge
- 50 % de remboursement de votre pass Navigo ou forfait ecomobilité
- Poste basé à Palaiseau avec déplacements dans l'ouest de l'Essonne
- Véhicule de service partagé

### Candidatures :

Adressez votre candidature avant le 11 mai à l'attention de la Directrice Sophie Labrousse en mentionnant la référence : **RESP OP ALEC OE 2023**, par mail à l'adresse : [sophie.labrousse@alecoe.fr](mailto:sophie.labrousse@alecoe.fr)

