



Chargé.e de mission Projets Jeunesse & Climat

Employeur

ALOEN, l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de Bretagne Sud, est une association loi 1901. Elle a été fondée en 2005 à l'initiative de Lorient Agglomération, de l'ADEME Bretagne et du Conseil régional. Association à but non lucratif, elle est financée à 100 % par des fonds publics (Lorient Agglomération, Région, Département, Auray Quiberon Terre Atlantique, bailleurs sociaux, etc.). Forte de cette neutralité, elle a pour objet de favoriser et entreprendre, sous l'impulsion et le contrôle de ses membres, des opérations visant à la maîtrise et l'utilisation rationnelle de l'énergie, la promotion des énergies renouvelables et la contribution à la protection de l'environnement. Elle s'inscrit dans un réseau national d'une quarantaine d'agences locales, fédérées par le réseau FLAME, et participe activement au Réseau pour la Transition Énergétique (CLER).

L'équipe d'ALOEN compte vingt-sept salariés, dont les missions principales sont :

- Conseiller et sensibiliser les acteurs économiques (particuliers, entreprises, copropriétés, ménages en précarité...) pour réduire leurs consommations d'énergie, faire les bons choix en termes de rénovation et développer les énergies renouvelables,
- Accompagner et sensibiliser une diversité de publics (agents, élus, scolaires, grand public, locataires de logements sociaux...) aux enjeux du réchauffement climatique et à la transition énergétique,
- Mettre en lien et animer les dynamiques de coopération multi-acteurs (citoyens, élus, agents, entreprises, associations...) pour expérimenter des actions sur les thématiques de transition écologique (réemploi, low-tech, végétalisation...).

Contexte

Dans le cadre du développement de ses activités, ALOEN procède à un recrutement en CDI au sein du Pôle Facilitation & Animation de Territoire. ALOEN a été lauréate de plusieurs appels à projets, dont un de la Région Bretagne et de l'ADEME pour l'organisation collaborative d'un jeu grandeur nature, immersif et zéro impact sur un site lorientais exemplaire et adapté pour l'occasion au printemps 2024. Ce projet vise à :

- faire expérimenter via le jeu des modes de vie sobres et inspirants,
- valoriser les compétences et métiers nécessaires à un futur désirable,
- rendre concrètes la résilience du territoire et l'adaptation au changement climatique,
- faire collaborer les acteurs de la jeunesse (éducation, orientation, insertion) avec les acteurs professionnels, associatifs et institutionnels engagés dans les transitions,
- favoriser la mixité sociale, l'inclusion, la solidarité.

En septembre 2023, un appel sera lancé aux établissements scolaires et acteurs de la jeunesse pour les inviter à participer à la construction de l'événement selon leurs envies ou spécialités de leurs filières (ex : fabriquer des décors à partir de matériaux de récupération, planter des arbres, cuisiner un buffet local et végétarien...).

Cet événement sera un support d'expérimentation collective mettant en valeur la diversité des compétences et des métiers nécessaires à une véritable transition sociétale.

Description du poste

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice, et en collaboration principale avec une équipe de 3 personnes, le/la Chargé(e) de mission/Animateur-riche Projets Jeunesse & Climat aura à réaliser les missions suivantes :

- Créer et entretenir les partenariats avec les acteurs de l'éducation, de l'orientation et de la jeunesse en général,
- Participer à l'élaboration de l'invitation à diffuser aux acteurs de la jeunesse,
- Animer et impulser une dynamique globale avec la communauté d'acteurs jeunesse (ou les jeunes directement) pour favoriser l'émulation, l'interconnaissance, le partage d'informations, de ressources...,
- Animer des outils collaboratifs pour entretenir cette dynamique avec les jeunes,
- Organiser, soutenir et suivre les projets et leur méthodologie avec les acteurs volontaires de la jeunesse (professeurs, animateurs, éducateurs, services civiques...) dans le respect du rétroplanning de l'événement,
- Assurer le lien entre les projets jeunesse et l'équipe intervenant sur le site d'expérimentation qui accueillera l'événement,
- Assurer la gestion administrative, budgétaire et logistique des projets.

En complément de ces missions, sur la période d'octobre 2023 à mars 2024, la personne recrutée réalisera des visites à domicile en équipe auprès de locataires et

bailleurs de logements sociaux pour les sensibiliser à la réduction de leurs consommations d'énergie. Une formation sur les économies d'énergie sera assurée en interne.

Profil recherché

- Être diplômé(e) d'une formation dans l'un des domaines suivants : gestion de projet, animation socio-culturelle, éducation au développement durable, éducation populaire...
- Avoir une expérience dans l'animation auprès de jeunes entre 12 et 25 ans, et dans le montage et la mise en place de projets collectifs,
- Formations ou expériences diverses dans les domaines de la coopération, facilitation de projets, animation de communauté, insertion, inclusion...

Savoirs

- Connaissance des enjeux et des acteurs de l'éducation, de l'orientation, et de l'insertion des jeunes,
- Connaissance de l'écosystème, de la transition écologique sur le secteur lorientais et alentours (ex : vélo, végétalisation, low-tech, réemploi, frugalité, énergies renouvelables, résilience, coopération...).

Savoir-faire

- Animation et gestion de projets collaboratifs,
- Bonne maîtrise de l'outil informatique indispensable,
- Esprit de synthèse et aisance rédactionnelle,
- Expérience dans l'organisation d'événements accueillant du public.

Savoir-être

- Connaissance du public jeune et de ses codes (12-25 ans),
- Avoir une aisance relationnelle avec des partenaires extérieurs,
- Être force de proposition, autonome, savoir s'adapter,
- Goût prononcé pour le travail en équipe,
- Être doté.e d'un bon sens de l'organisation et des priorités,
- Rigueur et polyvalence.

Lieu de travail

Le poste est basé à Lorient (56), dans les bureaux de l'Agence Locale de l'Energie et du Climat de Bretagne Sud.

Déplacements à prévoir. Permis B indispensable.

Date d'embauche souhaitée

Début Avril 2023.

Type de contrat

- Contrat à Durée Indéterminée
- 28 heures hebdomadaires
- Rémunération : 1 733,49 € bruts mensuels minimum* pour 28h (+ tickets restaurants - mutuelle prise en charge à 80% par l'employeur - forfait mobilité durable)

*selon grille salariale basée sur l'expérience et la formation

Modalités

Les candidats doivent faire parvenir leur candidature (lettre de motivation et CV) par courriel, pour le **dimanche 19 mars 2023 au plus tard**, à l'attention de Monsieur le Président, à l'adresse électronique patricialepimpec@aloen.fr et caroletual@aloen.fr.

Entretiens de recrutement : le mardi 28 mars après-midi.

Informations sur le poste : Patricia Le Pimpec ou Carole Tual au 09 72 46 00 61.