

1 conseiller-ère technique – Conseil en énergie partagé (CEP)

Employeur

L'Aduhme est l'agence locale des énergies et du climat des territoires du Puy-de-Dôme. Dans le cadre de sa mission d'intérêt général, elle développe des actions d'information et d'animation territoriale, conseille et déploie une expertise technique sur les questions de transition énergétique, majoritairement auprès des collectivités locales. Son ambition : favoriser le passage à l'acte pour que la transition énergétique devienne une réalité dans les territoires.

L'agence locale intervient aussi en appui des collectivités territoriales et des intercommunalités pour les accompagner dans la définition et mise en œuvre de politiques énergétiques locales, de plans d'action en vue de participer à la lutte contre le dérèglement climatique, au développement et à l'aménagement durable des territoires.

Si l'agence locale est avant tout un outil des collectivités, elle intègre aussi dans les rangs de ses adhérents, des acteurs des territoires à l'instar des organismes bailleurs, des gestionnaires de réseau de distribution d'énergie, des fédérations et autres syndicats professionnels, des associations de préservation de l'environnement, etc.

L'Aduhme fait enfin partie de la Fédération des agences locales de maîtrise de l'énergie et du climat (FLAME), qui compte une quarantaine d'agences locales en France.

Pour plus d'information sur l'Aduhme : <http://www.aduhme.org>

En vue de renforcer son pôle CEP, l'Aduhme recrute un(e) conseiller/conseillère technique - Conseil en énergie partagé, en **contrat à durée indéterminée**.

Un dispositif de conseil en énergie partagé dynamique et reconnu...

Le dispositif de Conseil en énergie partagé (CEP) consiste en la mutualisation d'une compétence et d'une expertise technique en génie thermique et énergétique entre plusieurs collectivités n'ayant pas la taille suffisante pour disposer d'un technicien spécialisé.

La mission de conseiller CEP : accompagner les collectivités dans la définition d'une stratégie globale d'amélioration de la performance énergétique de leur patrimoine en vue de réduire consommations et dépenses énergétiques. Ce travail nécessite en amont la réalisation du profil énergétique patrimonial qui servira de base à la proposition d'un schéma directeur d'intervention : les préconisations portent aussi bien sur des actions d'optimisation (optimisation tarifaire, achat d'énergie, renouvellement de contrats d'entretien et d'exploitation...) que sur des travaux d'amélioration de la performance énergétique du bâti (isolation de combles, changement de chaudières...), des rénovations complètes ou des opportunités d'énergies renouvelables. Pour l'ensemble de ces actions, le conseiller CEP accompagne les collectivités dans leur réflexion et la recherche de prestataires extérieurs (aide à la rédaction de cahier des charges, à l'analyse des offres et des préconisations, à la recherche de financements).

Spécificité de l'Aduhme : en parallèle de l'accompagnement individuel, les conseillers techniques peuvent être amenés à piloter des actions collectives qui permettent de mieux mobiliser les collectivités, de massifier les travaux d'économies d'énergie ou la production d'énergie et de créer des dynamiques territoriales fortes. L'agence locale compte à son actif l'opération COCON 63 ainsi que les groupements d'achat de gaz naturel et d'électricité, conduits en partenariat avec le Département du Puy-de-Dôme. Elle déploie actuellement l'opération SOLAIRE Dôme (objectif de plus de 3 MWh de centrales photovoltaïques en toiture de bâtiments publics), des marchés publics groupés pour des prestations d'entretien et exploitation, des campagnes de conversion de chaudières fioul/propane vers de la chaleur renouvelable...

Le pôle CEP en place au sein de l'agence locale depuis 2010 compte à ce jour 11 conseillers techniques qui accompagnent plus de 470 communes et intercommunalités.

Définition de la mission

1. **Mise en œuvre et suivi du Conseil en énergie partagé auprès de collectivités adhérentes :**

- Établissement de bilans annuels de consommations et dépenses d'énergie du patrimoine bâti des collectivités ;
 - Aide à la décision dans la définition de la stratégie globale d'amélioration de la performance énergétique du patrimoine de la collectivité ;
 - Préconisation de solutions énergétiques adaptées dans une logique de neutralité vis-à-vis des fournisseurs d'énergie et de matériel ;
 - Rendu des bilans auprès des élus et des services de la collectivité ;
 - Rédaction d'avis techniques, de cahiers des charges et suivi des projets de rénovation, accompagnement des maîtres d'ouvrage et des bureaux d'études.
2. Participation au développement du dispositif CEP auprès de nouvelles collectivités ;
 3. Implication dans l'ingénierie financière nécessaire au montage de plans de financement des projets ;
 4. Animation de groupes de travail, de réflexions partagées et d'actions collectives ;
 5. Valorisation des expériences et des travaux (présentation orale, communication...) ;
 6. Veille technique, juridique et réglementaire ;
 7. Participation aux programmes mis en place par l'agence locale, notamment les actions collectives précitées.

Lieu de travail

Le poste est basé à Clermont-Ferrand dans les locaux de l'Aduhme. Le territoire d'action de l'agence locale est le département du Puy-de-Dôme. Des déplacements dans les territoires sont à prévoir. Des interventions sont possibles en soirée.

Il pourra être demandé au titulaire de se déplacer ponctuellement en France pour participer notamment à des séminaires ou groupes de travail dans le cadre de collaboration de réseaux.

Profil recherché

- Formation de niveau Bac + 2 (DUT, BTS génie thermique, énergétique...) à BAC + 5 avec une expérience significative dans le domaine de l'énergie et de la construction/rénovation (Bureau d'études, exploitant de chauffage, architecte, etc.) ;
- Connaissance obligatoire et approfondie :
 - de la thermique du bâtiment, des solutions techniques permettant des gains en matière de performance énergétique, la production de chaleur et d'électricité renouvelables, des acteurs de ces filières, du contexte réglementaire et législatif et de la tarification énergétique ;
 - des collectivités locales et de leur fonctionnement ;
 - la démarche projet, la commande publique et les missions de maîtrise d'œuvre.
- Rigueur, organisation, esprit d'analyse et de synthèse, capacité à l'évaluation ;
- Capacités rédactionnelle, d'organisation, de planification d'action, de respect des engagements ;
- Sens de la pédagogie et de l'initiative ;
- Capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale devant public ;
- Sens du dialogue, du travail en équipe et de l'intérêt général ;
- Grande autonomie dans la gestion des tâches ;
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word et Power Point) et des technologies de communication ;
- Motivations personnelles pour les problématiques de transition énergétique et plus largement écologique ;
- Permis B.

Autres éléments concernant le poste

Conditions : CDI, statut cadre, 35 heures

Salaire selon expérience et profil

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2022

Entretien à prévoir le mercredi 13 juillet 2022 sur Clermont-Ferrand.

Envoyer lettre, CV et prétentions salariales avant le 27 juin 2022 à :

Aduhme

Monsieur le Président

Maison de l'Habitat- 129, avenue de la République 63100 CLERMONT-FERRAND