



L'AGENCE LOCALE DE L'ÉNERGIE ET DU CLIMAT DE LA METROPOLE BORDELAISE ET DE LA GIRONDE

recrute :

Un.e Chargé.e de Mission / Conseiller.ère Energie-Climat en Copropriété

La Structure

L'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de la métropole bordelaise et de la Gironde est une agence d'ingénierie territoriale accompagnant depuis 2007 la transition énergétique des territoires girondins.

Son objectif est de favoriser la réduction des émissions de gaz à effet de serre par la maîtrise de l'énergie et le développement des énergies renouvelables. Ses missions historiques s'articulent autour de 4 champs d'action : connaître, agir, rassembler, communiquer. Aujourd'hui reconnue sur le territoire girondin, elle s'appuie sur le savoir-faire de ses salariés et un vaste réseau de partenaires.

Acteur incontournable de l'animation de territoires et force dynamique de propositions, l'Alec s'adapte en interface avec les acteurs publics et privés au contexte évolutif de la transition énergétique et climatique. Elle compte aujourd'hui 17 salarié.es engagé.es dans leurs missions respectives et fortement impliqué.es dans la vie et l'organisation de l'agence.

Le Contexte

Depuis 2011, en concertation avec les acteurs locaux, l'Alec a développé une mission d'accompagnement vers la rénovation énergétique des copropriétés de la métropole bordelaise.

En 2022, Bordeaux Métropole intensifie son programme d'actions en faveur de la transition écologique, notamment sur le volet rénovation énergétique des logements, en réservant des moyens adaptés aux objectifs ambitieux fixés à l'horizon 2026.

Dans ce cadre, l'Alec renforce ses ressources humaines pour soutenir la démarche à travers son périmètre d'action.

La Mission

Placé.e sous l'autorité hiérarchique du directeur et sous la responsabilité technique du responsable de mission, le.la chargé.e de mission engagera ses compétences et son expérience, notamment dans le cadre du déploiement de la plateforme *PTRE – Ma Renov Bordeaux Métropole*, sur les actions d'animation et de conseil auprès des acteurs de la copropriété. Elle.il assurera les activités suivantes :

Activités Principales

1) Contribution à l'animation de la Plateforme Territoriale de la Rénovation Énergétique métropolitaine

- Animer en équipe et en concertation avec les services de Bordeaux métropole une Plateforme Territoriale de la Rénovation Énergétique dédiée aux copropriétés
- Poursuivre et développer l'accompagnement des copropriétés auprès des conseils syndicaux, des syndicats et autres professionnels de la rénovation énergétique
- Evaluer les actions menées, inventorier et développer les interfaces avec les autres acteurs concernés
- Tenir à la disposition du responsable de mission tous les indicateurs et tableaux de bord à jour

2) Accompagnement des copropriétés (maîtrise de l'énergie, éco-rénovation, énergies renouvelables...)

- Apport d'informations techniques, méthodologiques, réglementaires et financières, en particulier pour les petites copropriétés :
 - Aide au Diagnostic Technique Global avec DPE Collectif ou Audit Énergétique
 - Aide à la conception de travaux d'amélioration énergétique : aide au recrutement d'une maîtrise d'œuvre, plan de financement, recherche de compléments d'aides à caractère social

- Accompagnement de la copropriété dans la réalisation des travaux et suivi après travaux
- Aide à la conception du Projet de Plan Pluriannuel de Travaux
- Rendez-vous en réunions délocalisées dans les villes du territoire, téléphone, visioconférence ou mail
- Réunion d'information sur les sites des copropriétés, présence en AG
- Optimisation des projets et hiérarchisation des actions
- Lien avec les autres organismes pouvant accompagner les particuliers dans leurs projets (opérateurs, CAUE, ADIL...)

3) Animation

- Concevoir et conduire, en lien avec l'équipe de l'agence, des animations de mobilisation / information / sensibilisation à destination des copropriétés : visites de sites, conférences, ballades thermographiques, etc.
- Tenir des stands d'information lors d'événementiels locaux, voire nationaux (salons ou forums)
- Participer à l'organisation et à l'animation de groupes de travail, de réunions techniques, d'ateliers, d'actions d'information et de sensibilisation auprès des acteurs clés (élus, services techniques des collectivités, syndicats, conseils syndicaux, professionnels de la rénovation énergétique...)
- Valoriser les expériences et les travaux (présentations orales, visites de sites)
- Être force de proposition dans le développement de thématiques novatrices pour le passage à l'acte de travaux des copropriétés

Activités générales

En complément des missions spécifiques au déploiement de la plateforme à l'attention des copropriétés, et en concertation avec l'équipe de la mission copropriétés :

- Contribuer à la veille technique et juridique sur les thématiques des copropriétés, et à la montée en compétences de la mission copropriétés
- Dialoguer avec les autres missions de l'Alec, et participer activement à la vie de l'Agence
- Participer à la communication externe :
 - Partenaires institutionnels : Région, ADEME, DREAL, ANAH, mairies, autres collectivités et EPCI
 - Autres partenaires : entreprises, associations...
- Participer aux échanges de réseaux

Le Profil Recherché

Parcours et connaissances

- Formation principale de type technique (Bac+ 3 à Bac +5) en énergie / écoconstruction et disposant d'une expérience significative vers le bâtiment résidentiel (habitat collectif et copropriétés)
- Bonnes connaissances dans le domaine énergétique et thermique du bâtiment (utilisation rationnelle de l'énergie, isolation et matériaux, principales réglementations, déroulement d'un chantier de rénovation)
- Compétences en conseil et accompagnement de projets : approche technique du sujet rénovation énergétique, conseil individuel, animation collective
- Connaissances spécifiques des aspects juridiques et réglementaires des copropriétés appréciées
- Maîtrise de différents logiciels de simulation thermique et de calculs thermiques réglementaires appréciée
- Capacités rédactionnelles en français (rapports écrits et mails), d'organisation, sont vivement souhaitées
- Très bonne maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, présentation, tableurs, internet...)
- Connaissance du SARE, du réseau et des outils France Rénov' serait un plus
- Connaissance de l'application CoachCopro®, de logiciels de bases de données (Access...) et/ou logiciels CMR serait un plus
- Forte sensibilité aux problématiques environnementales

Savoir - être :

- Aisance relationnelle, capacité à réaliser des interventions en public et à animer des groupes de travail
- Force de propositions, capacité à argumenter et convaincre
- Sens du dialogue, de l'écoute active, du travail en équipe et de l'intérêt général très attendu
- Dynamisme, autonomie et esprit d'initiative
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse

- Organisation, rigueur dans l'exécution des missions et le respect des délais
- Connaissances personnelles sur les problématiques environnementales (énergie-climat)
- Qualités rédactionnelles, bonne orthographe

Aspects Pratiques

- Date d'embauche : dès que possible à compter du 4 juillet 2022 (ajustable selon préavis à respecter)
- Temps de travail : Temps plein
- Type de contrat : CDD évolutif CDI – 35h / semaine
- Rémunération : 28 000 € à 30 000 € brut selon profil et expérience pour un temps plein (+ chèques déjeuner + mutuelle santé + prévoyance + indemnité kilométrique vélo)
- Lieu : Bordeaux (33) dans les locaux de l'ALEC et télétravail
- Le territoire d'action est celui du département de la Gironde (Bordeaux Métropole et autres territoires girondins)
- Le salarié sera amené à se déplacer régulièrement sur la métropole bordelaise, et dans une moindre mesure sur le département de la Gironde, pour des réunions de travail, des réunions d'informations, des permanences notamment en fin de journée (après 19h) voire ponctuellement le WE. Par ailleurs il pourra être convié à des événements, séminaires, contributions au-delà du territoire d'action (Gironde, Nouvelle-Aquitaine, France voire Europe).
- **Permis B souhaité**

Les Modalités de Candidature

- **Calendrier Prévisionnel Indicatif :**
 - Publication de l'offre d'emploi : 24/05/2022
 - Fin de la période de candidature : 12/06/2022
 - Entretiens téléphoniques : semaine du 13 juin 2022
 - Entretiens Finaux : semaine du 20 juin 2022
 - Prise de Poste : dès que possible à compter du 4 juillet 2022
- **Faire acte de candidature avant le 13 juin 2022 au plus tard** par mail à franck.fernandezcaussade@alec-mb33.fr ou par courrier avec CV et lettre de motivation adressés à :

Madame la Présidente de l'Alec de la métropole bordelaise et de la Gironde
 Agence Locale de L'Energie et du Climat de la métropole bordelaise et de la Gironde
 30, cours Pasteur - 33000 BORDEAUX
 FRANCE

TOUTES LES CANDIDATURES SERONT EXAMINÉES

Dans le cadre du processus de recrutement, l'Alec s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail, sur le seul critère de conformité aux compétences demandées pour le poste.

Quelle que soit l'issue du processus de recrutement, l'Alec s'engage à contacter tous les candidats, par mail ou par téléphone, pour leur faire un retour sur leur candidature.