

# BUREAUX À ÉNERGIE POSITIVE (BAEP)



## LA PÉPITE EN CHIFFRES

### ACCOMPAGNEMENT

**5-8** MOIS

6 mois en moyenne adaptable selon les impératifs de l'équipe/de la structure accompagnée

**5** INTERVENTIONS DE L'ALEC DE LYON

1h30 par intervention

**40** ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS

prêtes à aller plus loin dans l'accompagnement de leurs salariés à la maîtrise de l'énergie, pour mieux comprendre les enjeux de la sobriété énergétique en entreprise

**2** AUTRES ALEC

Agence Parisienne du Climat et ALEC Saint-Quentin-en-Yvelines ont prévu de lancer ce concept en 2022

### PRÉREQUIS

Un **contexte social** favorable  
Du **temps de travail** dégagé sur l'ensemble de la démarche pour les membres de l'équipe  
Des **managers et une direction impliquée** tout au long de l'accompagnement  
Une **équipe visible**  
Des **initiatives antérieures** réalisées par les salariés sur d'autres thématiques

### OBJECTIF

Pourquoi mettre en place une démarche Bureaux à Énergie Positive dans son environnement de travail ?

#### Confort

traiter une problématique d'inconfort

#### Économies

faire des économies d'énergie

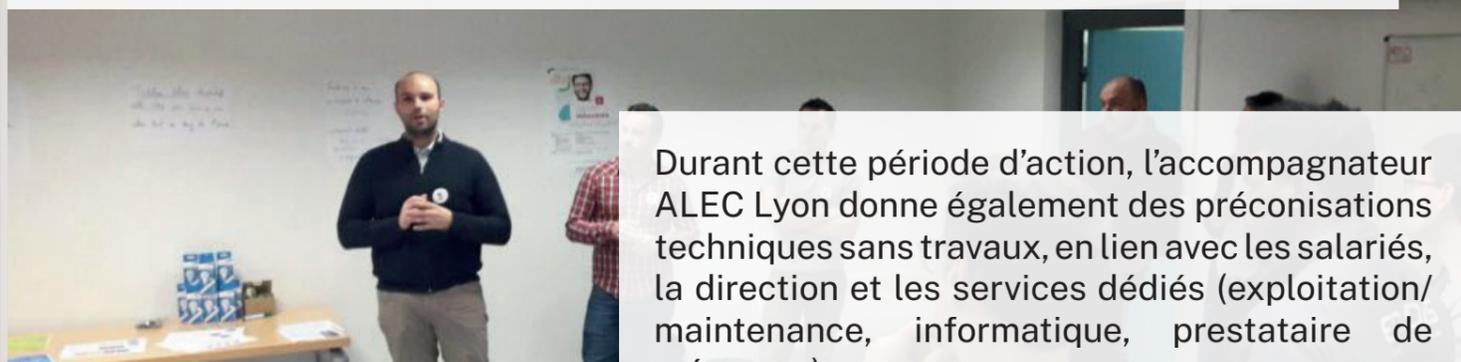
#### Développement durable

développer la dynamique de groupe et valoriser les initiatives vertueuses

### DESCRIPTIF

**Une équipe de salariés volontaires (avec des rôles spécifiques)**

- Qui agit concrètement pour les économies d'énergie au bureau par la réalisation d'écogestes adaptés à leur environnement de travail
- Qui renforce la dynamique collective dans une démarche vertueuse
- Qui améliore la compréhension générale du fonctionnement du bâtiment



Durant cette période d'action, l'accompagnateur ALEC Lyon donne également des préconisations techniques sans travaux, en lien avec les salariés, la direction et les services dédiés (exploitation/maintenance, informatique, prestataire de ménage...)

### Le parcours

- Des éléments préalables et postérieurs aux interventions de l'ALEC Lyon (questionnaires éco-gestes, audit d'interaction bâtiment/usagers, animations, suivi d'équipe, aide au plan d'actions, feuille de route...)
- Des missions à réaliser entre les rencontres pour les membres de l'équipe (Serious Game avec rôles dédiés)
- Des rencontres d'équipe en autonomie entre les interventions



*Avec la démarche, on crée une instance officielle pour discuter de maîtrise des consommations énergétiques, et on a forcément des éléments d'amélioration qui ressortent. Avec le plan d'actions adapté à l'environnement de travail, on est dans le concret, avec un suivi des actions dans la durée.*

Astrid HANROT - Chargée de mission Energie - Keolis Lyon



### CONTACT

**Chloé SPITZ**

chloe.spitz@alec-lyon.org

Ils sont engagés dans la démarche BAEP

Hospices Civils de Lyon, Enedis, Lyon Métropole Habitat, villes de Lyon, Bron, de Rillieux-la-Pape, l'Université de Lyon, Sytral, Keolis Lyon...

