

L'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de la métropole bordelaise et de la Gironde recrute :

Un(e) Directeur-trice

Contexte

Née d'une volonté des collectivités territoriales (Bordeaux Métropole, Département de la Gironde, Région Nouvelle-Aquitaine) de s'engager dans une démarche de maîtrise de l'énergie, avec le soutien de l'Ademe et de la Commission européenne, l'Alec est la première Agence Locale de l'Énergie et du Climat en Nouvelle-Aquitaine. Elle fait partie d'un réseau de près de 400 agences en Europe et d'une trentaine en France qui agissent au niveau local pour accompagner les territoires dans la nécessaire mutation énergétique et la lutte contre le dérèglement climatique. L'Alec s'appuie également sur un réseau d'associations professionnelles reconnues des acteurs de l'énergie. Elle intervient dans des actions d'information, de sensibilisation, d'animation et d'expertise technique auprès des acteurs et des consommateurs locaux, collectivités, bailleurs sociaux et copropriétaires. L'agence a pour finalité d'engager les acteurs locaux dans des politiques de proximité de maîtrise de l'énergie et de lutte contre l'effet de serre dans une optique de développement durable.

Description de la mission

Dans le cadre des orientations définies par le Conseil d'Administration, le/la Directeur-trice met en œuvre la politique de l'Agence et le programme d'actions qui en découle.

Il/Elle favorise le développement et la promotion de l'Agence dans le respect du projet associatif.

Il/Elle a une vision globale pour assurer l'encadrement général et le pilotage de l'ensemble des secteurs. Toutefois certaines responsabilités (administratives et financières) du poste pourraient être amenées à évoluer en fonction des profils de candidats qui postuleront et une réorganisation interne voulue par les membres du bureau de l'Alec. .

Coordination et animation de la vie statutaire et associative

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration et du/de la Président-e

- Il/Elle veille à l'élaboration, à la mise à jour et au développement du projet associatif et stratégique, participe au fonctionnement et anime les réunions des instances statutaires (Bureau, Conseil d'Administration et Assemblée Générale), propose des orientations et des objectifs stratégiques aux instances statutaires et assure leur mise en œuvre.
- Il/Elle rend compte des actions aux administrateurs-trices
- Il/Elle favorise les relations et la complémentarité des fonctions entre les salarié-e-s,
- Il/Elle coordonne les actions de communication interne et externe (lettre interne, courriers...),
- Il/Elle organise, planifie, pilote et évalue les actions et projets de l'Agence après validation par le Conseil d'Administration,

Relations partenariales

- Il/Elle représente l'Agence auprès des différents interlocuteurs et partenaires et dans différentes instances sur des aspects techniques ou politiques et entretient les relations avec ceux-ci,

- Il/Elle recherche et/ou coordonne la recherche de partenariats et entretient les relations avec le réseau de partenaires et le réseau national FLAME

Il/Elle est en veille sur les besoins et attentes des partenaires ; sur l'actualité et les politiques de l'énergie et du climat, au niveau local comme international,

Personnel et des ressources humaines

- Le/la directeur-trice anime et manage l'équipe salariée (recrutements, organisation des postes, valide les objectifs et les états d'avancement des projets, anime les réunions d'équipe, gère les conflits et arbitre les décisions d'organisation)
- Il soutient les responsables de mission dans leurs actions auprès des partenaires
- Il organise des réunions d'informations transversales pour les collaborateurs si un besoin se faisait identifier

Communication

En liaison avec la chargée de mission communication ou le prestataire, il supervise la communication opérationnelle et institutionnelle de l'Agence (plaquette, fiches, site internet, réseaux sociaux, communiqués de presse, dossiers de presse, articles, organisation d'évènements...)

Administratif et financier

En liaison avec la RAF, il/elle participe à la mise en œuvre et au suivi financier, budgétaire et comptable de l'association (suivi des dépenses et des budgets, analyse financière, trésorerie, opérations comptables et conventions)

Missions opérationnelles

Le/ la directeur-riche peut être amené à réaliser des missions opérationnelles en tant que responsable de mission ou en participant à un projet.

Il/Elle soutient les responsables de mission dans leurs actions auprès des partenaires.

Il/Elle organise des réunions d'informations transversales pour les collaborateurs si un besoin se faisait identifier.

Savoir Faire

- Bac +5 minimum,
- Et/ou expérience (significative) dans le management d'équipe, la direction d'une association
- Connaissances du milieu associatif et de son fonctionnement (règles statutaires, gestion administrative et financière, fiscalité, pratiques des règles de subventions des collectivités territoriales ...)
- Connaissances des problématiques énergie/climat actuelles
- Culture scientifique dans les domaines de l'énergie et du climat
- Connaissance des acteurs de l'énergie

- Culture socio-économique et connaissance du territoire girondin serait un plus

Date d'embauche : 1er Décembre 2020 (variable selon les délais de préavis à respecter)

Temps de travail : Temps plein - 1 607 heures annuelles (35 heures)

Type de contrat : CDI statut cadre

Rémunération : 42 000 € brut (+ chèques déjeuners + mutuelle santé + prévoyance cadre+ IKV)

Faire acte de candidature avant le 9 novembre 2020 par mail à isabelle.rami@alec-mb33.fr

ou par courrier :

Agence Locale de L'Energie et du Climat de la métropole bordelaise et de la Gironde

30, cours Pasteur - 33000 BORDEAUX

CV et lettre de motivation seront adressés à Madame la Présidente de l'Alec de la métropole bordelaise et de la Gironde.