

► **L'Agence Locale de l'Énergie et du Climat (ALEC) de Paris Ouest La Défense (POLD) recrute :**

Son Directeur / sa Directrice (H/F)

Au cœur d'un bassin de vie attractif et dynamique d'environ 600 000 habitants, au cœur de La Défense, le territoire de Paris Ouest la Défense fédère les villes de Courbevoie, Garches, La Garenne-Colombes, Levallois-Perret, Nanterre, Neuilly-sur-Seine, Puteaux, Rueil-Malmaison, Saint-Cloud, Suresnes et Vaucresson au sein d'une intercommunalité créée au 1^{er} janvier 2016.

► **Contexte**

A l'initiative de l'établissement public territorial et de ses villes membres, l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat (ALEC) de Paris Ouest La Défense (POLD), association loi 1901, a été créée le 21 juin 2018.

La création de l'ALEC de POLD s'inscrit dans un engagement du territoire en faveur de la transition énergétique et du climat, concrétisé par le lancement d'un Plan climat-air-énergie (arrêté le 24 septembre 2018), ainsi que dans un contexte national, francilien de structuration d'un réseau de mobilisation territoriale pour la transition énergétique » animé par l'Agence régionale énergie-climat d'Île-de-France et métropolitain de création d'une fédération métropolitaine des ALEC.

L'objectif de l'ALEC est d'amplifier sur le territoire de POLD la rénovation énergétique performante des bâtiments; et en particulier des logements.

Vous souhaitez conduire le lancement et le développement d'une nouvelle structure, cette agence recrute son directeur ou sa directrice.

► **Missions du poste**

Sous l'autorité du Président, le/la directeur(trice) assure la direction de l'Agence Locale de l'Énergie de Paris Ouest La Défense. A ce titre, ses principales missions sont les suivantes :

- **Conduire le lancement de l'ALEC en coordination étroite avec le conseil d'administration**
 - Définition et déclinaison des missions de l'Agence et de la stratégie à court/moyen/long terme,
 - Installation matérielle de l'Agence dans ses locaux,
 - Etablissement des profils et recrutement de l'équipe salariée (1,5 à 2,5 ETP sur les trois premières années),
 - Création de l'image de l'agence (logo, charte graphique, site internet) avec l'appui d'un prestataire
- **Manager l'équipe salariée :**
 - Définition des objectifs individuels et suivi d'exécution
 - Animation de l'équipe, élaboration des plans de charges et répartition des tâches
 - Développement des outils et des procédures internes
 - Gestion du personnel en lien avec les administrateurs
- **Développer, gérer et valoriser les activités de l'Agence :**
 - Animation de la vie associative (Bureau, CA, AG)
 - Elaboration et mise en œuvre du programme d'action (accompagnement des particuliers dans leurs projets de rénovation avec CoachCopro et PassRénoHabitat, mobilisation des professionnels de la rénovation, etc.) en lien avec les dynamiques métropolitaines et franciliennes
 - Articulation avec les autres dispositifs d'amélioration de l'habitat sur le territoire (OPAH, PIG) et les autres structures associatives
 - Animation des partenariats et recherche de nouvelles collaborations
- **Assurer la gestion financière de l'association**
 - Elaboration du budget et responsabilité de son exécution sous le contrôle des administrateurs de l'association
 - Consolidation et recherche des financements publics et privés
 - Suivi des partenariats, contrats, conventions et dépenses

- ▶ **Participer à l'activité de conseil de l'Agence**
 - Conseil et accompagnement des porteurs de projet
 - Suivi de projets portés par des copropriétés
 - Manifestations et événements de communication

▶ Profil souhaité

- ▶ **Compétences spécifiques / Diplôme obligatoire**
 - Niveau Bac + 5 (profil ingénieur ou école de commerce)
 - Bonne connaissance des problématiques, des acteurs et du cadre législatif liés à l'énergie, au bâtiment et à la lutte contre le changement climatique
 - Bonne connaissance des enjeux, des acteurs et des contextes territoriaux (plan climats locaux, programme local de l'habitat, plans locaux d'urbanisme, politiques d'amélioration de l'habitat et du renouvellement urbain...)
 - Expérience de la gestion administrative et financière
 - Maîtrise des outils informatiques
- ▶ **Qualités requises**
 - Grande motivation pour relever le défi de la transition énergétique du territoire
 - Capacité à mobiliser et à animer une équipe, à constituer un réseau de partenaires et à les faire coopérer dans des actions concrètes
 - Capacité à monter, développer et mettre en œuvre des projets
 - Créativité et force de propositions
 - Sens de l'écoute, de la négociation, de l'argumentation
- ▶ **Expérience professionnelle souhaitée :**
Au moins 5 ans d'expérience en conduite d'équipe et gestion de projet, de préférence acquise dans un des domaines d'activités de l'association (thermique du bâtiment, énergies renouvelables, collectivités, direction d'association, etc.)

▶ Conditions de recrutement

- ▶ Poste à pourvoir à compter du 1er décembre 2018 dans le cadre d'un contrat de 3 ans
- ▶ Permis B obligatoire
- ▶ Rémunération selon le profil, les compétences et les expériences

▶ Lieu de travail

- ▶ Poste basé dans les locaux de l'ALEC à La Garenne-Colombes
- ▶ Déplacements au sein des villes du territoire, sur le territoire de la métropole du grand Paris et occasionnellement en Ile-de-France et en France.

▶ Je postule :

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + prétentions salariales) sous référence Directeur ALEC, avant le 30/11/2018 (date limite de réception des candidatures) à :
Madame le Président de l'Agence Locale de l'Energie et du Climat de Paris Ouest La Défense
Etablissement Public Territorial Paris Ouest La Défense
Direction des ressources humaines
Immeuble Le Luminis
91 rue Jean-Jaurès- CS 30050
92806 Puteaux Cedex

Ou par voie dématérialisée à l'adresse : recrute@pold.fr