



L'Agence Locale de l'Énergie et du Climat recherche :

Deux chargé(e)s de mission Habitat privé

Contrat à durée déterminée 12 mois – juin - juillet 2017

Structure :

Créée en 1998 par la METRO (Grenoble - Alpes Métropole), dans le cadre d'un programme européen, l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat (ALEC) est une association dont l'objet est de favoriser et d'entreprendre des opérations visant à la maîtrise de l'énergie et à la prévention des dérèglements climatiques et de leurs conséquences sur le territoire de la métropole grenobloise.

Ses principaux partenaires sont les collectivités (Grenoble-Alpes Métropole et ses 49 communes, le Département de l'Isère, la Région Auvergne - Rhône-Alpes), l'ADEME (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie), les bailleurs sociaux, les entreprises du secteur de l'énergie et du bâtiment.

L'ALEC est un des Espaces Info Énergie (E.I.E.), mis en place par l'ADEME, la Région et les Collectivités Territoriales dans le cadre du programme national d'amélioration de l'efficacité énergétique, et constitue un « centre de ressources » sur l'énergie.

L'équipe de l'ALEC est composée de 24 personnes.

Contexte :

Les postes sont à pourvoir au sein du pôle « copropriétés » de l'association, aujourd'hui composé de 4 personnes. Ce pôle a pour vocation principale le conseil et l'accompagnement des copropriétés.

Suite au succès de l'opération mur/mur 1, le dispositif mur/mur 2 a été lancé par la Métro en avril 2016. Il vise à inciter les copropriétés et propriétaires de maisons individuelles du territoire à réaliser des travaux de rénovation énergétique grâce à un accompagnement technique, et des aides financières aux travaux.

Pour les copropriétés plus spécifiquement, l'ALEC joue le rôle de guichet unique, en les informant tout d'abord sur le dispositif puis en les accompagnant dans les premières étapes de leur projet, jusqu'au vote d'une mission de maîtrise d'œuvre préalable à la consultation d'entreprises. Un opérateur de suivi animation (Soliha) intervient ensuite pour suivre l'avancement du projet jusqu'à la réalisation des travaux.

Pour les maisons individuelles, l'ALEC est l'interlocuteur unique des porteurs de projets, qu'elle accompagne du premier contact à la réception des travaux, en lien avec des professionnels labellisés mur-mur 2 et des partenaires de l'opération (ADIL par exemple).

Missions :

Six salariés de l'ALEC (4 etp) contribuent actuellement au travail d'accompagnement mentionné ci-dessus. Le volume d'activité à couvrir à court terme nécessite de renforcer les capacités de travail de l'association sur ce projet, de manière à lui permettre de répondre aux sollicitations des copropriétés et propriétaires de maisons individuelles dans des délais acceptables. Aussi, les recrutements sont faits en CDD en raison du caractère transitoire de cette surcharge de travail.

Ces deux postes s'articuleront principalement autour des missions suivantes, toutes relatives à la plateforme de rénovation mur|mur2 de la Métropole grenobloise :

Missions communes aux deux postes (mission exclusive pour le poste n°1) :

➤ **Assistance aux copropriétés privées de logements :**

- Premier conseil aux copropriétés ayant sollicité l'ALEC par l'intermédiaire de l'Espace Info Energie ou du point d'accueil de mur/mur2.
- Réalisation de conseils personnalisés : visite des bâtiments, rédaction d'une note de synthèse sur les enjeux et les pistes de travaux, restitution à la copropriété.
- Animation de réunions de mobilisation des copropriétaires
- Accompagnement de la copropriété pour le recrutement d'un maître d'œuvre.

Missions complémentaires spécifiques au poste n°2 :

➤ **Accompagnement renforcé des porteurs de projets de rénovation en maison individuelle :**

- Qualification des demandes des personnes et aide à l'optimisation des projets afin de les rendre compatibles avec les objectifs de consommations énergétiques d'un logement performant.
- Orientation des porteurs de projets vers les auditeurs et groupements d'entreprises labellisés mur-mur 2,
- Suivi du bon déroulement du parcours de services proposé par la plateforme, avec intervention aux différentes étapes clés, en tant que de « tiers de confiance » (vérification des programmes de travaux, des devis, participation à la réception des travaux...)

Les personnes recrutées pourront également travailler ponctuellement sur d'autres projets, et participeront aux tâches générales de l'association.

Profil et compétences :

Niveau universitaire Bac +4 /5

Expérience professionnelle appréciée sur poste comparable

Ces postes nécessitent une bonne connaissance du domaine énergétique pour être un interlocuteur valable et reconnu, mais n'est pas uniquement technique. Le rôle de l'association n'est pas celui d'un bureau d'études : il s'agit de convaincre, d'assister et d'accompagner les acteurs de la copropriété (copropriétaires, syndic, associations, collectivités,...), de leur proposer des actions de sensibilisation et de formation sur des sujets nouveaux.

Le candidat doit être conscient de l'importance de cette fonction d'animation qui est au cœur des missions proposées. Une aptitude au contact, à l'échange, y compris face à des interlocuteurs parfois difficiles à mobiliser ou convaincre est essentielle.

Les postes requièrent une forte disponibilité, une partie des réunions ayant lieu en soirée.

Une expérience de travail avec les copropriétés sera également appréciée.

Connaissances théoriques :

- problématique environnementale planétaire
- utilisation rationnelle de l'énergie : énergétique du bâtiment, efficacité énergétique, énergies renouvelables.
- réhabilitation énergétique des bâtiments
- spécificités et fonctionnement de la copropriété
- acteurs et financements de l'habitat privé
- collectivités locales et acteurs publics

Compétences techniques :

- pilotage de projets
- animation de groupes de travail, réunions
- maîtrise des outils bureautiques

Qualités requises :

- sens du dialogue, de la pédagogie et bonne capacité relationnelle
- capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- dynamisme, autonomie et esprit d'initiative
- aptitude à travailler en équipe

Divers:

- Permis B indispensable

Conditions de l'emploi

- Type de contrat : CDD 12 mois
- Temps de travail : temps complet 35 h annualisés
- Rémunération : 30 à 33 k€ euros bruts annuels selon formation, expérience, et missions du poste
- Lieu : poste basé à Saint Martin d'Hères
- Date d'embauche : Poste n°1 : au plus tard mi juin 2017
Poste n°2 : juillet 2017

Les entretiens auront lieu les 29 ou 30 mai 2017

Modalités de candidature :

- **Candidature (CV et lettre de motivation) : jusqu'au 14 mai 2017**

Par e-mail à l'adresse: recrutement@alec-grenoble.org

*En précisant la référence : **MM2 Copros 2017***

Merci d'indiquer si vous candidatez pour le poste n°1, n°2 (ou pour les deux)

Informations complémentaires sur les activités de l'ALEC :

www.alec-grenoble.org